

“Certificación en Gobernanza, Estrategia y Aministración Cooperativa”



Módulo 5: Master Class

Liderazgo de Impacto

Facilitador: Alejandro Caminer

08 de Noviembre 2022



Alejandro Caminer

Con más de 15 años de experiencia en la formación y desarrollo de niños, jóvenes, adultos, instituciones y empresas a través del arte, del deporte, la educación y de la cultura.

Ha profundizado en metodologías de Life y Team Coaching, coaching ontológico, coaching ejecutivo, psicología positiva, facilitación de aprendizaje experiencial, estilos de pensamiento, oratoria de alto impacto, respiración consciente, mindfulness, meditación, Programación Neurolingüística y Neurohacking para extraer la esencia de cada aprendizaje en un marco poderoso y multidimensional.

Combina su experiencia y conocimiento con tecnologías avanzadas de transformación para integrar verdaderamente los resultados a largo plazo.

Mentor en Estrategias de Bienestar y Productividad
Entrenador Internacional de Coaches ejecutivos, de vida y de equipos.

Master Speaker Trainer

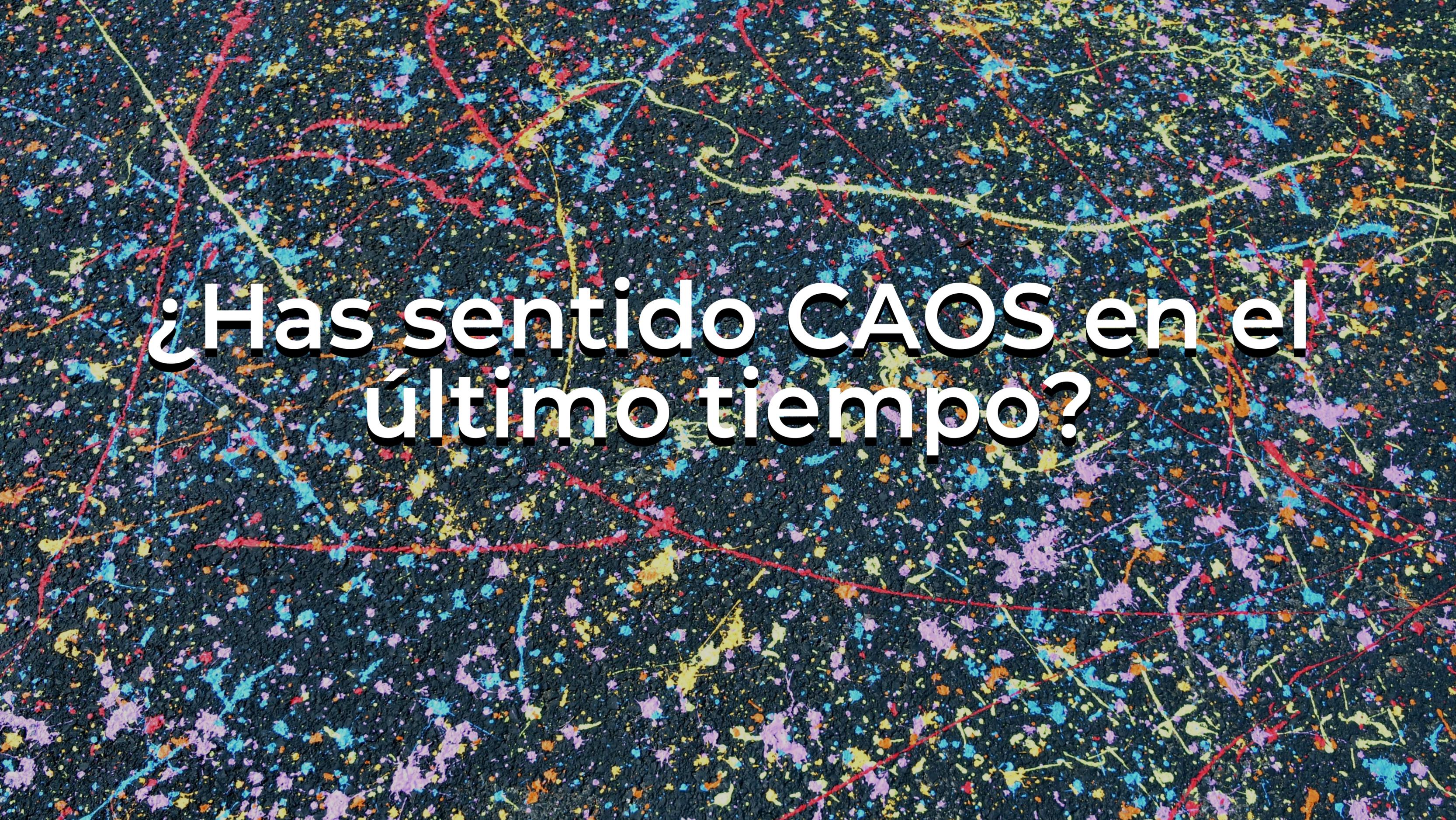
Coach Ejecutivo y organizacional

Facilitador en aprendizaje experiencial

Conferencista Internacional

Empresario y Profesor de Capoeira





**¿Has sentido CAOS en el
último tiempo?**

Niveles de Consciencia



DR. CLARE GRAVES



SUPERVIVENCIA-INSTINTO (Beige)

El ímpetu es hacia **sobrevivir**
Comida. Agua. Protección. Mantener la especie

100.000 años

ORDEN TRIBAL (Púrpura)

El ímpetu es hacia **encontrar sentido**
a través de ritos, magia, folkllore, leyenda

50.000 años

CONTROL y PODER (Rojo)

El ímpetu es hacia **explotación**.
Impulsivo. Egocéntrico. Apegados al Control.
Realidad oscurecida por el ego.

10.000 años

ORGANIZACION – AUTORIDAD (Azul)

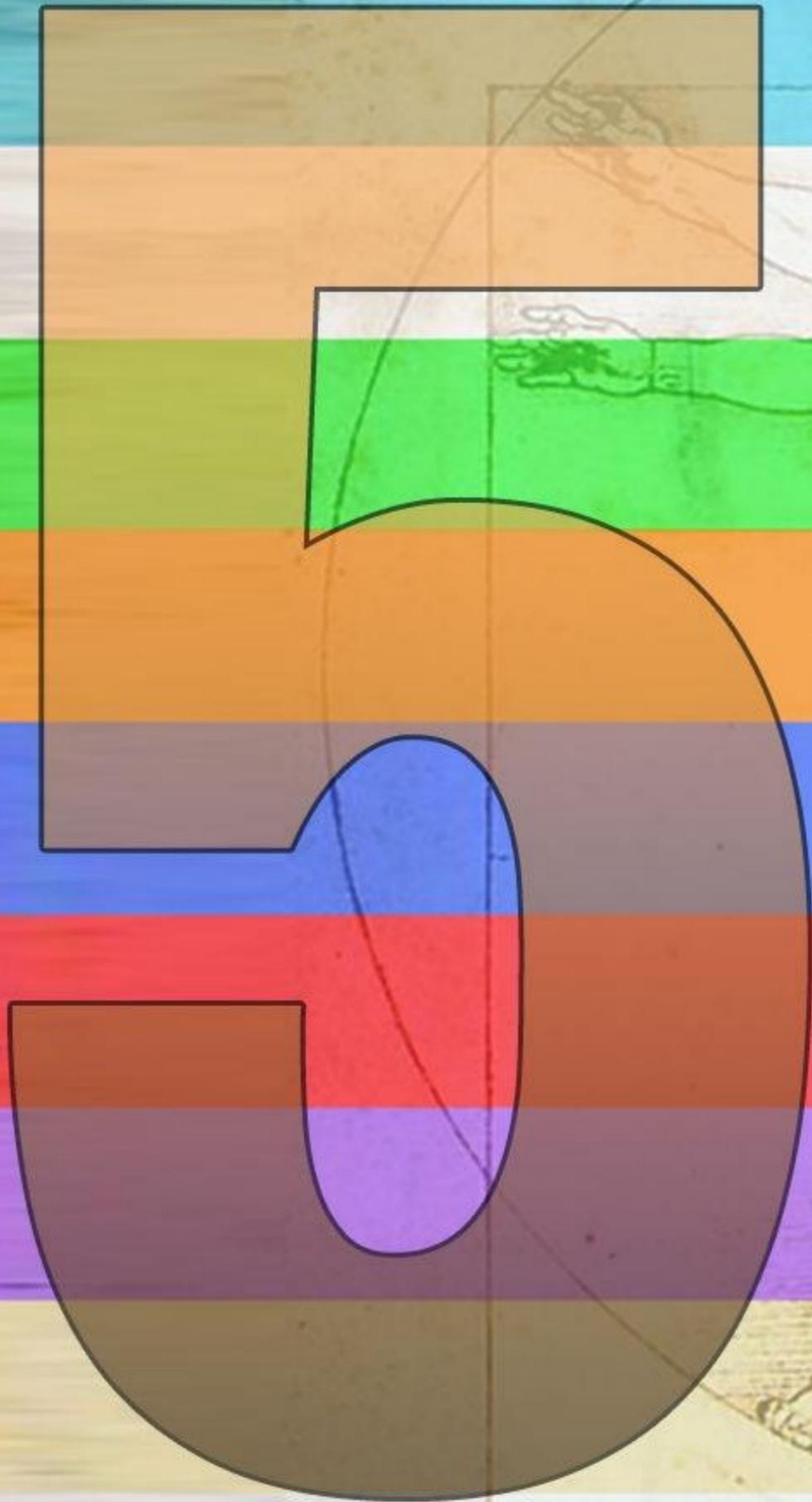
El ímpetu es hacia el **orden** y “la verdad”
Se establecen **reglas**. Sanciones. Estructuras.
El enfoque es hacia futuro. **Tradicición. Moral.**

5.000 años

EMPRESARIAL (Naranja)

El ímpetu es hacia la innovación y estrategia
Se establecen procesos, tecnología y competitividad
El enfoque es hacia futuro y hacia la variedad. Riesgo

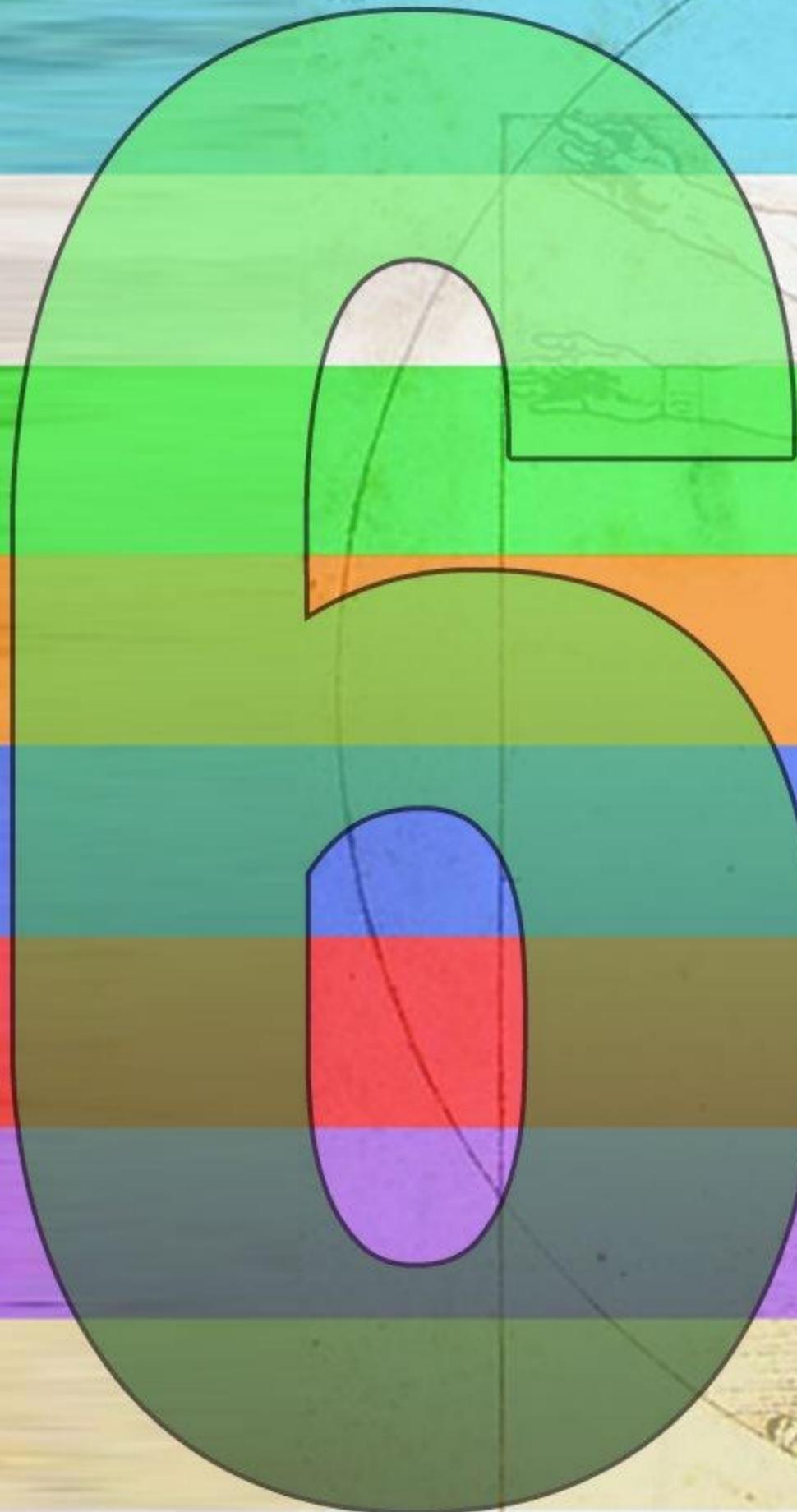
300 años



ECOLÓGICO (Verde)

La búsqueda del bienestar a través de la **contribución** hacia el bien común. Se busca el consenso y la búsqueda **espiritual. Ser libre**

150 años

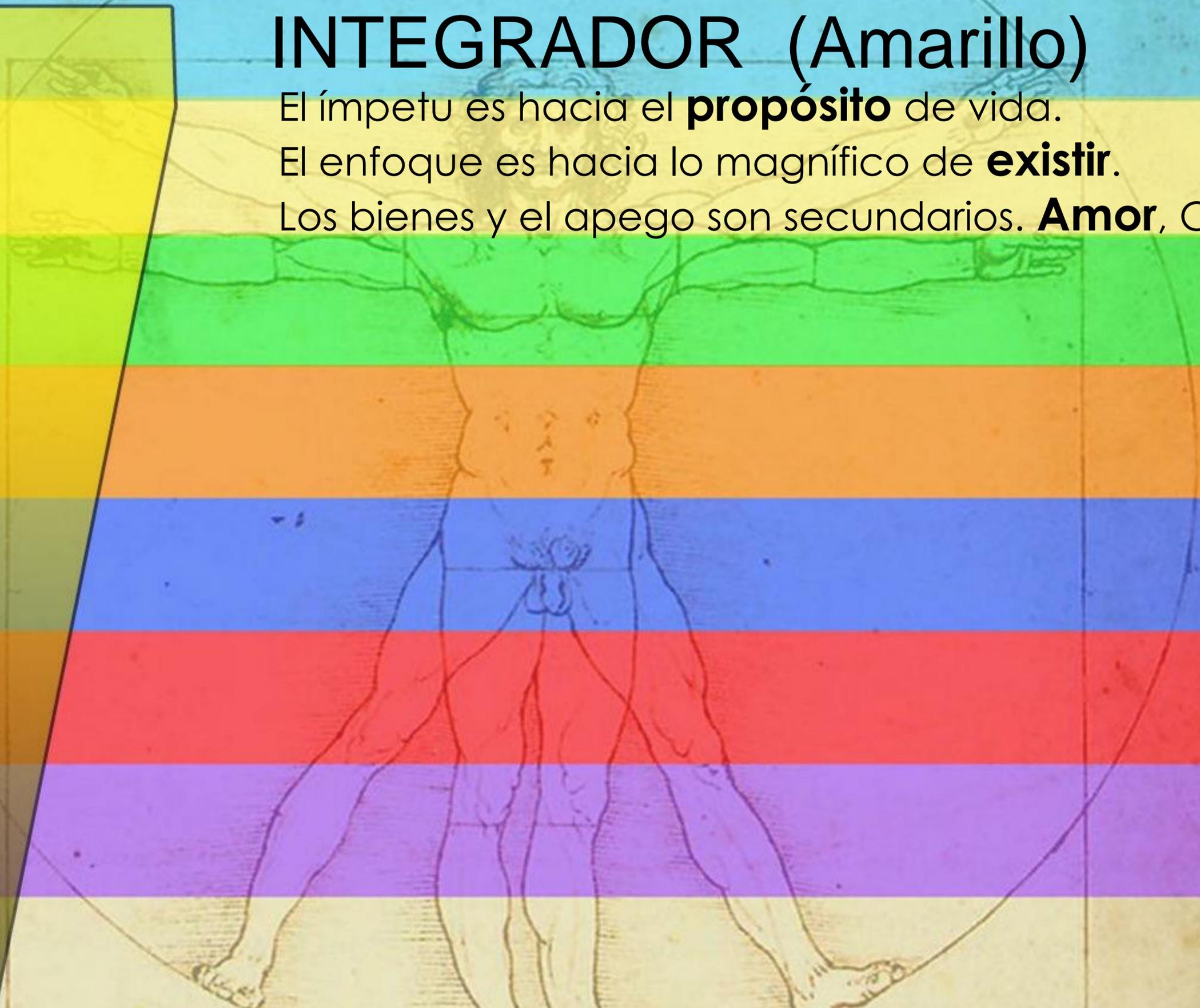


INTEGRADOR (Amarillo)

El ímpetu es hacia el **propósito** de vida.

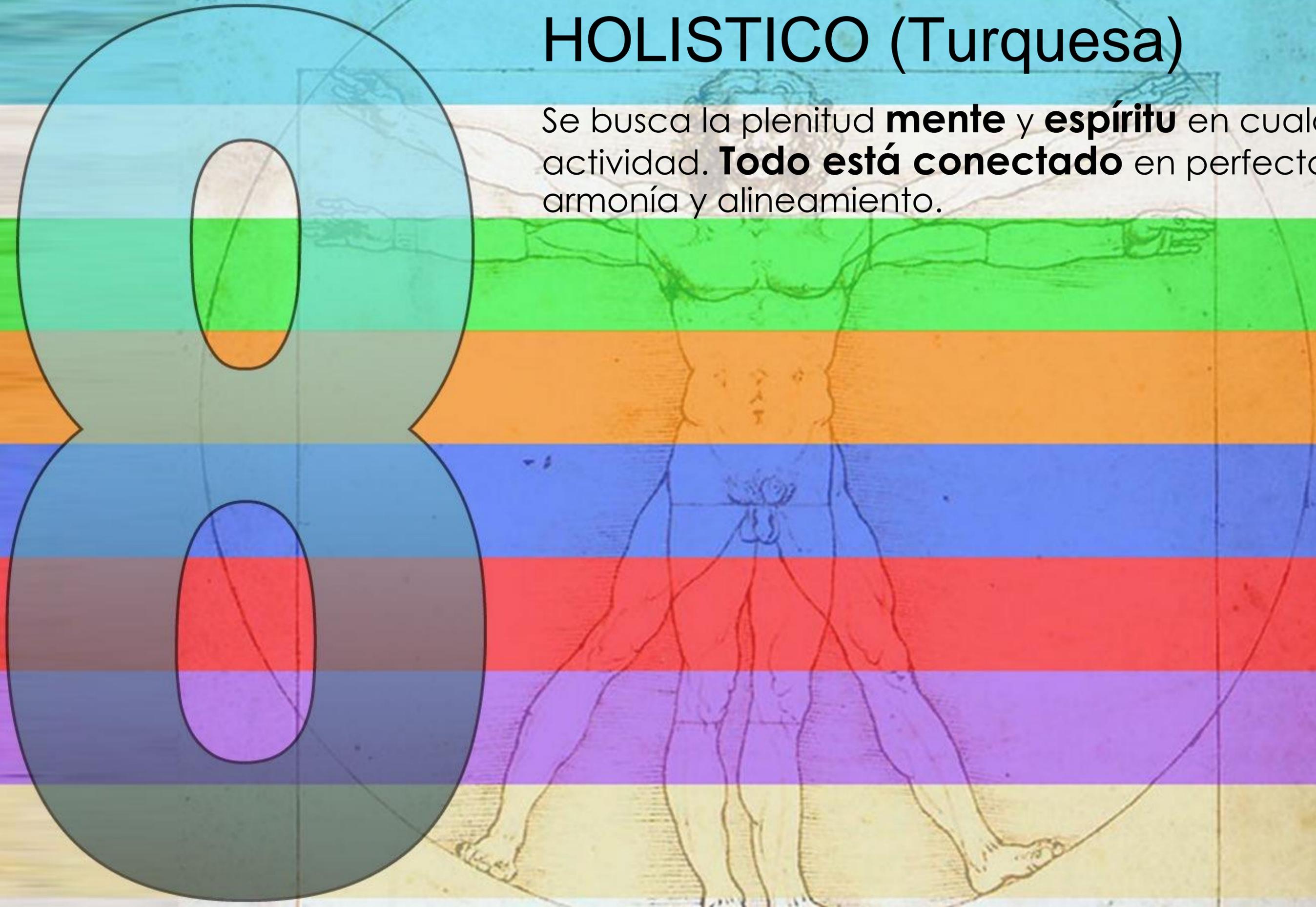
El enfoque es hacia lo magnífico de **existir**.

Los bienes y el apego son secundarios. **Amor, C&C**



HOLISTICO (Turquesa)

Se busca la plenitud **mente** y **espíritu** en cualquier actividad. **Todo está conectado** en perfecta armonía y alineamiento.



En cada nivel, llegamos a la conclusión que la solución al problema, para mejorar nuestra existencia, no es la solución que queríamos encontrar.



DR. CLARE GRAVES

“ Todos sentían que SUS valores y sus puntos de vista eran las UNICAS. Las demás eran inaceptables. Por primera vez el mundo esta en posición de aceptar TODAS las perspectivas. ”



KEN WILBER

HOLISTICO

INTEGRADOR

5%

ECOLOGICO

EMPRESARIAL

ORGANIZATIVO-AUTORITARIO

IMPULSIVO EGOCENTRICO



no es posible resolver
un problema con
el mismo **nivel de
conciencia** con el
que fue creado

ESTRUCTURA INTERNA





**TODDO LO QUE
NECESITAS
SE ENCUENTRA EN TU
INTERIOR**

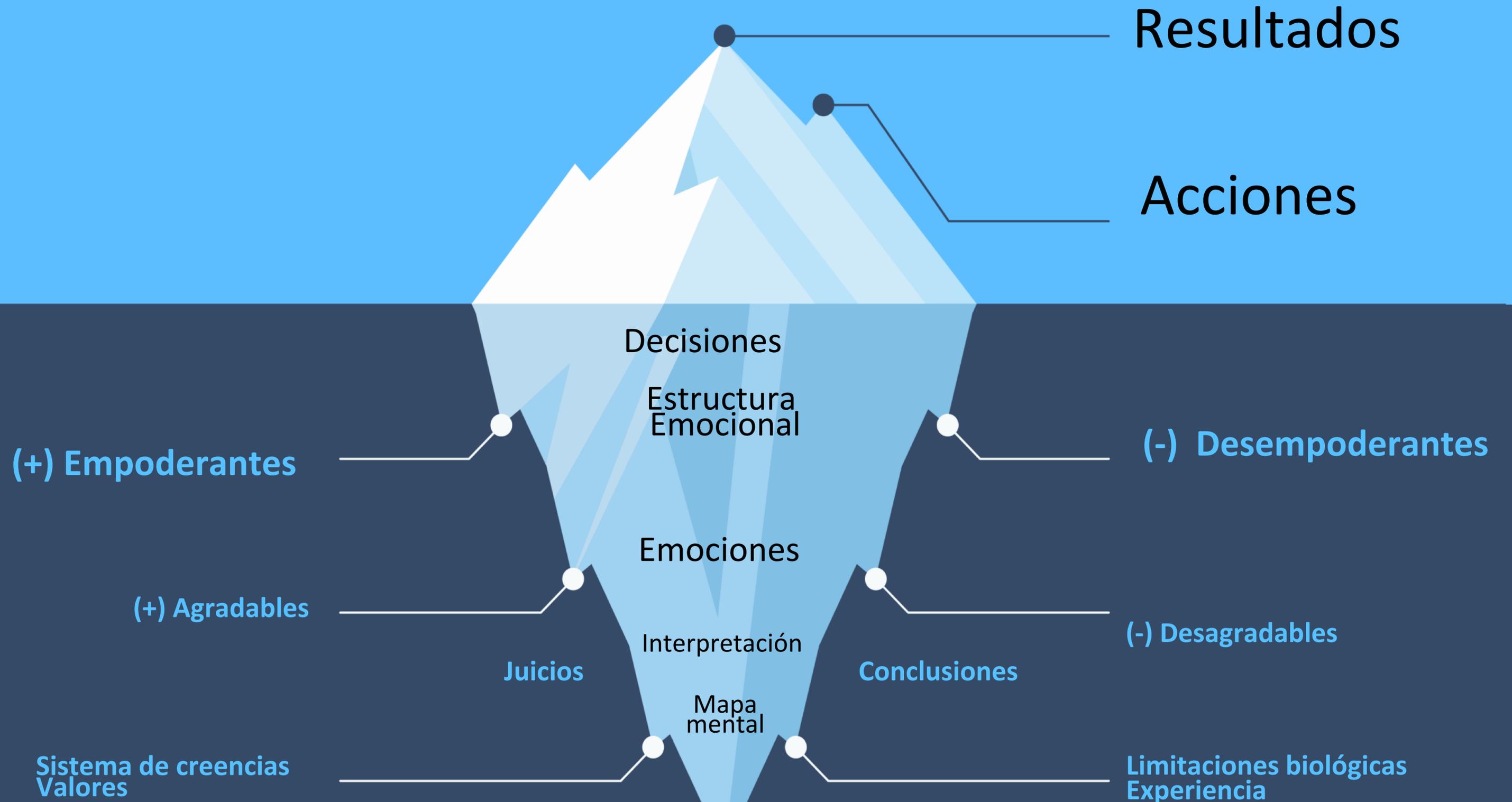
**Si tienes un GRAN QUÉ puedes
SOPORTAR cualquier COMO**

Liderazgo





¿Cómo tomamos decisiones?



4 Niveles de Influencia



- 1 Manipulación
- 2 Coerción
- 3 Negociación
- 4 Persuasión

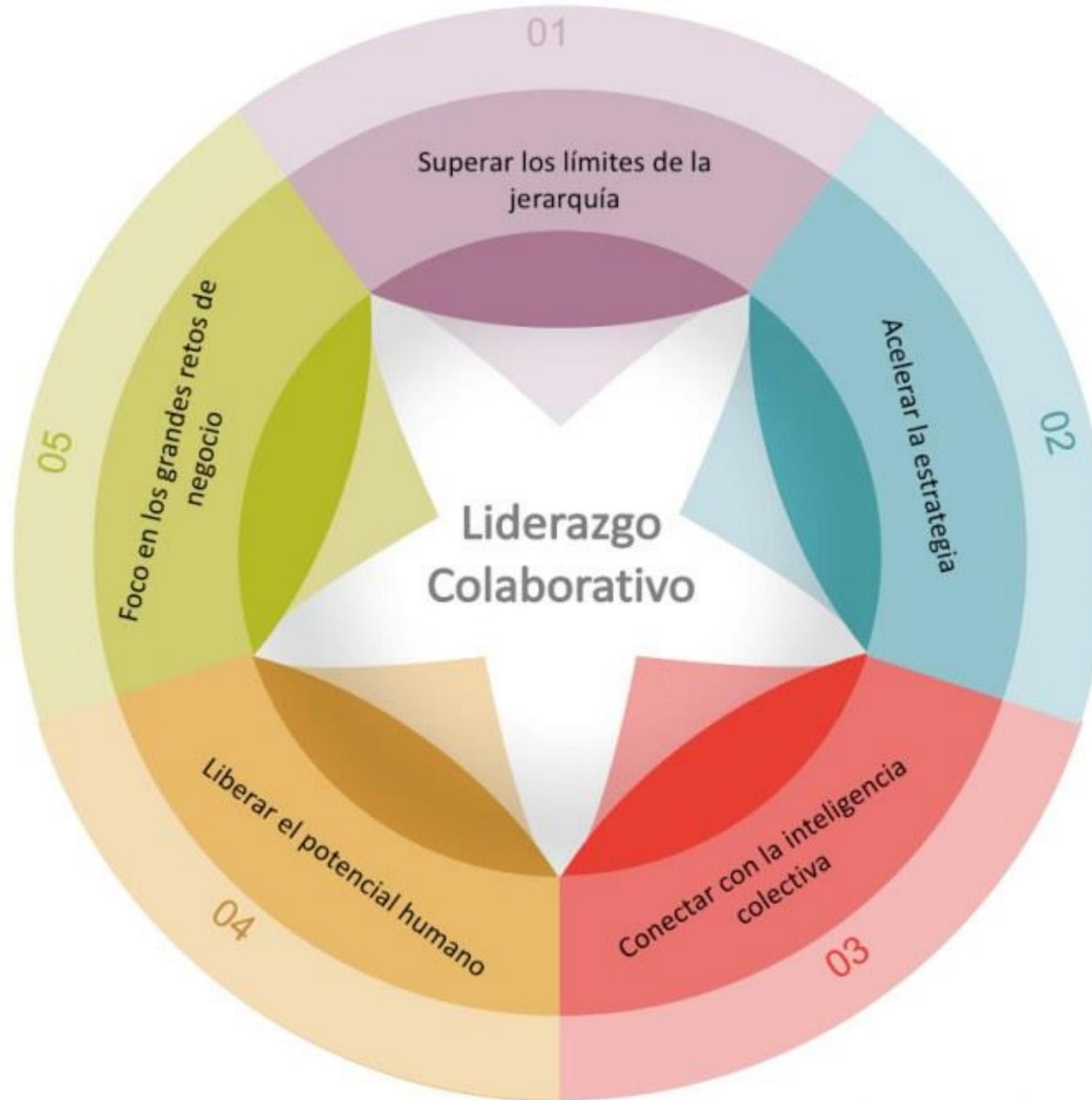




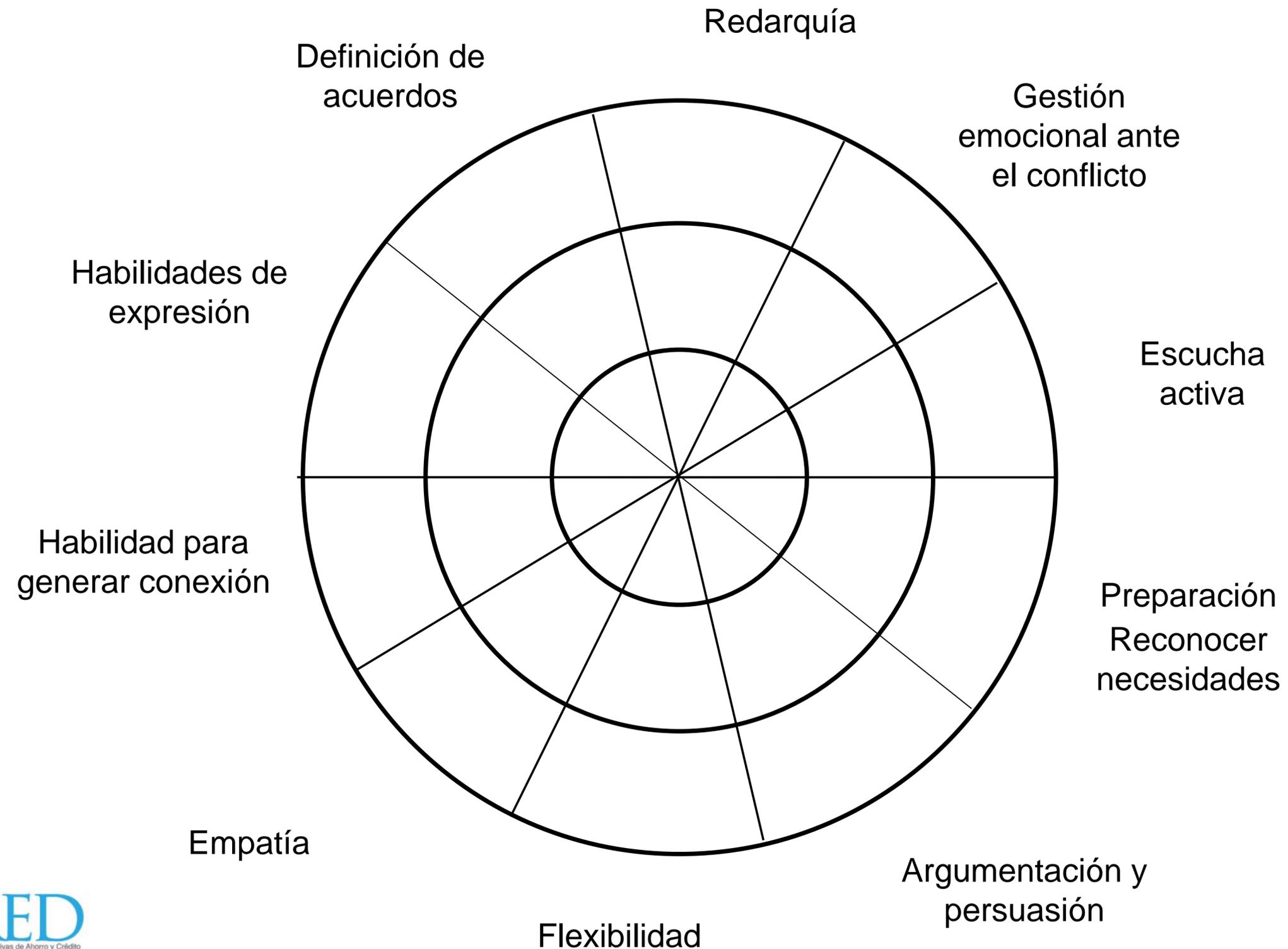
LIDERAZGO COLABORATIVO

COLABORACIÓN

Crear asociaciones y trabajar en colaboración con otras personas para alcanzar objetivos compartidos. Capacidad de formar parte de un equipo, trabajar juntos, como opuesto a hacerlo individual y competitivamente; utilizar habilidades de comunicación que facilitan la participación en el equipo.



Competencias del liderazgo Colaborativo



5 RASGOS DE LAS PERSONAS COLABORATIVAS

1

La generosidad.

2

La sociabilidad.

3

El optimismo.

4

La felicidad.

5

La madurez emocional.



4 ÁREAS DE GESTIÓN

Todo líder debe ser consciente que hay **4 dominios** que deben estar en constante equilibrio:

- Visión
- Estrategia
- Relaciones
- Ejecución





1. Visión

La capacidad de soñar constantemente, de generar nuevas posibilidades conectadas al crecimiento, **estimulando la creatividad y la innovación para poder reinventarse.**

Permite al equipo ser flexible y adaptarse a los cambios constantes de este mundo **Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo.**

Hay 2 días importantes en la vida de una persona, el día que nace y el día que descubre para qué

MARK TWAIN

2. Capacidad Estratégica

Debe ser potenciada **para aterrizar esos sueños, conectarlos con su capacidad analítica**, para que puedan plasmar esa gran visión potenciadora en objetivos y metas medibles que permitan construir un camino, tácticas que den lineamientos y claridad al equipo en cuanto a qué acciones debería tomar.





3. Estructura Emocional

Conectar al equipo con una estructura emocional que le permita **la EJECUCIÓN de la estrategia**, tomar acción constante, con orientación al logro de resultados, contando con sistemas de comunicación, coordinación, supervisión y medición de avance efectivos.

4. Relaciones de Confianza

Deben ser **estrechas y cercanas**, para que generen el sentido de **pertenencia hacia la tribu**, donde las personas se sientan respaldadas, cuidadas, apreciadas, respetadas, aceptadas, potenciando el espíritu colaborativo basado en nuestra gran necesidad de contribuir con los demás.



Dominio del análisis, la capacidad de poder generar estrategias, planificar, organizar, para alcanzar los objetivos.



Dominio de los resultados, poder tomar acción de forma consistente para obtener los resultados esperados.

Dominio de las relaciones interpersonales, la sensibilidad para poder conectarse con otros.

Dominio de la creación, innovación, motivación, para poder adaptarse a los cambios continuos.



¿Del uno al 5 cuánto te evaluarías en cada una de las 4 áreas?

¿Por qué?

Liderazgo de Impacto



**SOY MÁS GRANDE
QUE MI ENTORNO,
MÁS GRANDE QUE MI
INCOMODIDAD
Y MÁS GRANDE QUE MI
INCERTIDUMBRE**

**TU DESTINO NO ES UN LUGAR,
ES EN QUIEN TE CONViertes
PARA ALCANZAR TUS
MÁXIMAS ASPIRACIONES**