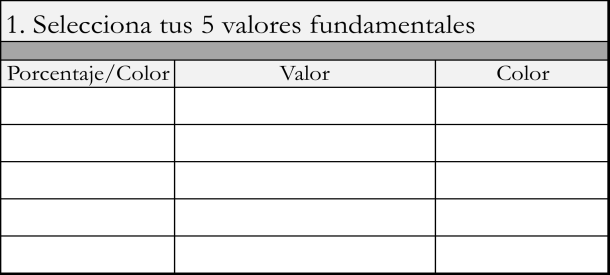
MODELO DE COACHING POR VALORES



|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. Prioriza y Asigna Valores de Satisfacción | | | | |
|  | | | |  |
| Orden | VALOR | REAL | IDEAL | BRECHA |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3. Manifestación del Valor en Conductas | | |
|  | | |
| Orden | Valor | Conductas con que expresan ese valor |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. **Plan de Acción sobre Valores y Conductas** | | | |
|  | | | |
| Valor: | | | |
| Qué voy a hacer | Cuándo | Con Quién | Cómo lo hare |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. **Plan de Acción sobre Valores y Conductas** | | | |
|  | | | |
| Valor: | | | |
| Qué voy a hacer | Cuándo | Con Quién | Cómo lo hare |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. **Plan de Acción sobre Valores y Conductas** | | | |
|  | | | |
| Valor: | | | |
| Qué voy a hacer | Cuándo | Con Quién | Cómo lo hare |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. **Plan de Acción sobre Valores y Conductas** | | | |
|  | | | |
| Valor: | | | |
| Qué voy a hacer | Cuándo | Con Quién | Cómo lo hare |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. **Plan de Acción sobre Valores y Conductas** | | | |
|  | | | |
| Valor: | | | |
| Qué voy a hacer | Cuándo | Con Quién | Cómo lo hare |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |