

Liderazgo de Impacto

y

Desarrollo Transformacional



Msc. Roberto Brenes Baltodano
Coach de Negocios y Organizacional

@robertobrenesb

LEADER

BOSS



Liderazgo y Estrategia

“Liderazgo es influencia”.

John Maxwell



“ «No he visto a un gerente o líder, que no pueda pasar un tiempo en las trincheras...

Si no lo hacen, se desconectan de la realidad y todo su proceso de pensamiento y gestión se vuelve abstracto y desconectado»

Jeff Bezos

Liderazgo y Estrategia

“La estrategia es comodidad, la ejecución es un arte”.

“La cultura se come a la estrategia en el desayuno”

Peter Drucker

“Si decides que solo harás las cosas que sabes que funcionarán, vas a dejar un montón de oportunidades encima la mesa”

Jeff Bezos



¿Quiénes somos como líderes?

- Define tu liderazgo en una palabra
- Tu fuerte como líder
- ¿Qué más admira tu equipo de ti?



Piensa en un líder que admires por su:

- Empatía
- Atención al detalle
- Trabajo en equipo
- Proactividad
- Inteligencia Emocional
- Solución de conflictos
- Comunicación asertiva



RUEDA DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Instrucciones

Puntúa el grado de satisfacción que tienes en cada elemento clave del Liderazgo, **para lo cual tienen un rango de 1 a 10**, siendo el 1 el grado más bajo (total insatisfecho) y 10 el grado más alto (el mayor satisfacción), recuerda que es lo que tu sientes para cada tema.

#	El lider transformacional:	Grado de satisfacción
1	Ponen su talento al servicio de otros; interés genuino por el bienestar de los demás	5
2	Se empoderan y empoderan a su equipo	10
3	Inspiran y mueven a la acción	7
4	Trabajan por un propósito mayor	8
5	Los apasiona la transformación y el desarrollo	9
6	Eescuchan desde un lugar de curiosidad y humildad	4
7	Son conscientes que para liderar a otros primero deben liderarse a sí mismos	8
8	Se comunican de forma asertiva, enfocados las soluciones	8
9	Son creativos, se abren a buscar nuevas formas de hacer las cosas	7
10	Son carismáticos, conectan con facilidad con la gente	10

RUEDA DEL LIDERAZGO

1 Ponen su talento al servicio de otros;
interés genuino por el bienestar de los
demás

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

0

7 Son conscientes que para liderar a otros
primero deben liderarse a sí mismos

8

10

2 Se empoderan y empoderan a su equipo

6 Escuchan desde un lugar de curiosidad y
humildad

4

7

3 Inspiran y mueven a la acción

5 Los apasiona la transformación y el
desarrollo

9

8

4 Trabajan por un propósito mayor

“El líder Transformacional inspira el cambio y la innovación”



James MacGregor Burns(1970), Bernard M. Bass (1985)

@robertobrenesb

1. Estimulación Intelectual



Los 3 ciegos y el elefante

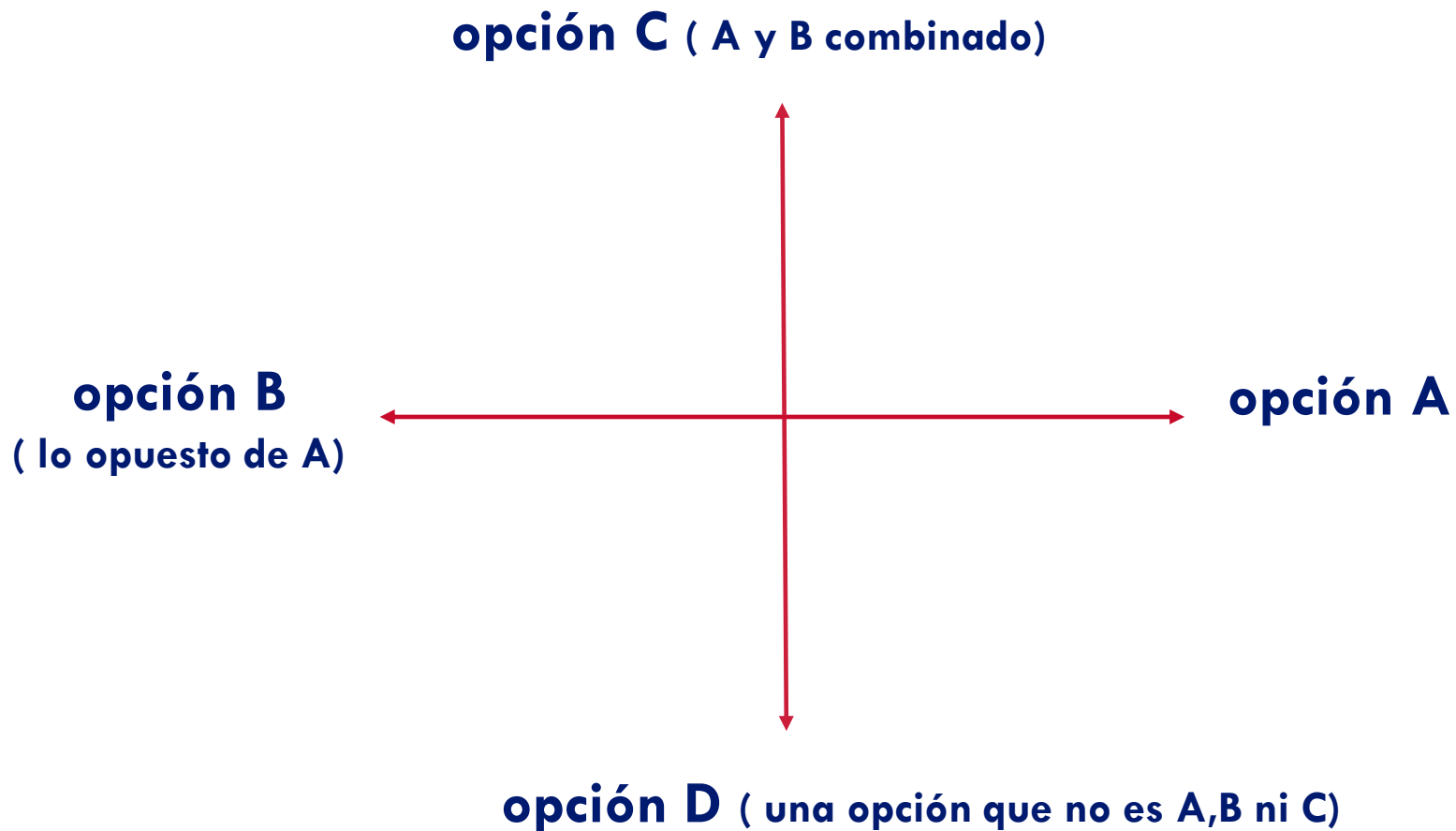
Tres ciegos encontraron un elefante.

- ❑ “Es una cosa grande y áspera, ancha y extensa como una alfombra”, dijo el primero, cogiendo una oreja.
- ❑ El segundo, cogiendo la trompa, exclamó: “Yo tengo la verdad. Es un tubo recto y hueco”.
- ❑ Y el tercero, cogiendo una pata delantera, señaló: “Es poderoso y firme como una columna”.

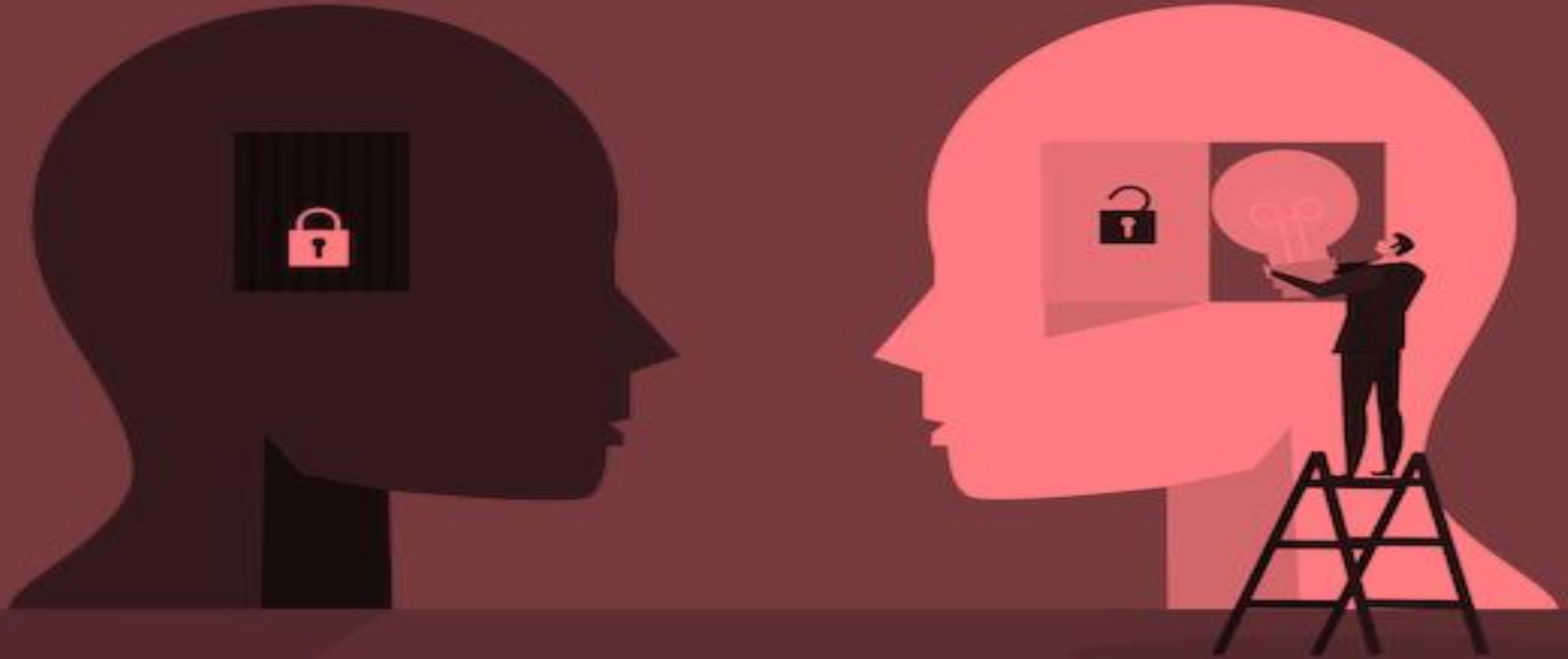
¿Qué aprendizaje nos deja este relato?

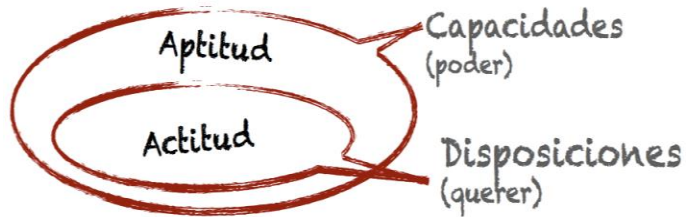
*** Tomado de la quinta disciplina – Peter Senge

Del tetralema, otra perspectiva, otra posibilidad más opciones



2. Consideración Individual





3. Motivación Inspiradora



Equipos de alto rendimiento



4. Influencia idealizada



Las 4 Disciplinas de la Ejecución



CÓMO ALCANZAR METAS
CRUCIALMENTE IMPORTANTES

#1 Bestseller
The Wall
Street
Journal

Las 4 Disciplinas de la Ejecución



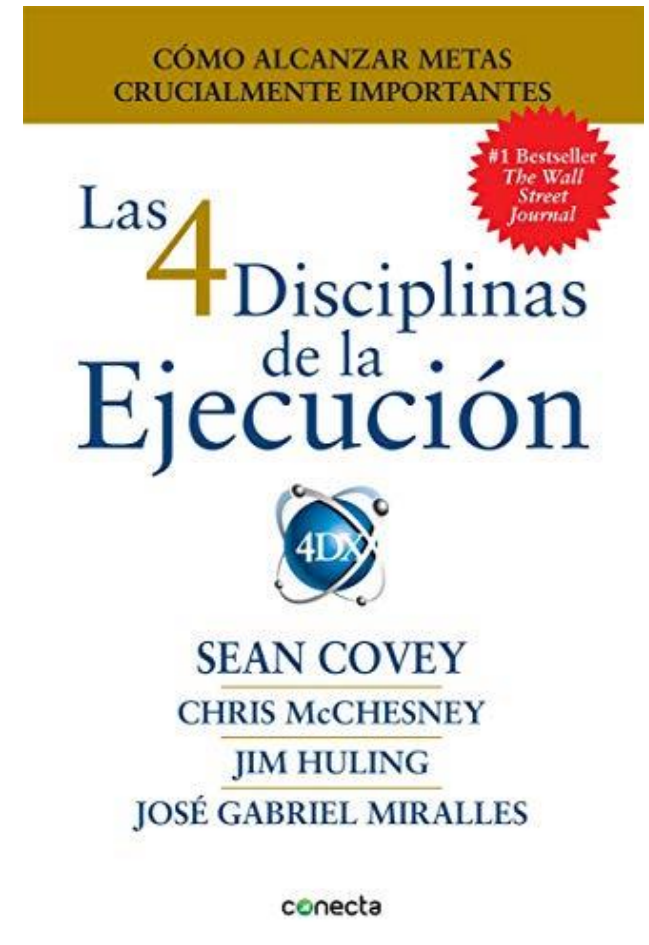
SEAN COVEY
CHRIS McCHESNEY
JIM HULING
JOSÉ GABRIEL MIRALLES

conecta

Foco en las Metas Crucialmente Importantes

- ❑ Es simple, La disciplina 1 es acerca de aplicar más eficientemente la energía hacia pocas metas.

# DE METAS			
NUMBER OF GOALS (In addition to the Whirlwind)	2-3	4-10	11-20
	↓	↓	↓
METAS LOGRADOS			
GOALS ACHIEVED WITH EXCELLENCE	2-3	1-2	0
CON EXCELENCIA			





Roberto Brenes Coach



Roberto Brenes



www.robortobrenes.com



@robortobrenesb