

# Liderazgo Ético, poder e Influencia en la Organización



# Modelo de comportamiento organizacional

Peter Senge expresa en La Quinta Disciplina que una organización desarrolla la capacidad de aprender usando 5 disciplinas:



## La brújula organizacional



# Misión, visión y valores de una empresa



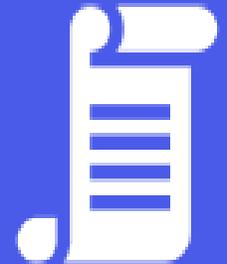
## VISIÓN

Es la razón de ser del negocio, el propósito final que se pretende conseguir con el proyecto.



## MISIÓN

La misión de tu compañía es conseguir convertir la visión en una realidad.



## VALORES

Principios necesarios para aplicar la misión en el presente y conseguir la visión en un futuro.

# ¿Qué entendemos por ética?

Según la RAE

1. adj. Perteneiente o relativo a la ética.
2. adj. Recto, conforme a la moral.
3. m. desus. Persona que estudia o enseña moral.
4. f. Conjunto de normas morales que rigen la conducta de la persona en cualquier ámbito de la vida. Ética profesional, cívica, deportiva.

# CÓDIGO DE ÉTICA

A graphic design featuring the text 'CÓDIGO DE ÉTICA' in a clean, black, sans-serif font. The word 'CÓDIGO' is on the top line, 'DE' is on the bottom line, and 'ÉTICA' is on the bottom line. A magnifying glass with a black handle and a white frame is positioned over the second 'O' in 'CÓDIGO'. The magnifying glass has a green tint and a small green dot on the lens. The background is white, and there are red horizontal bars at the top and bottom of the image.



## Cultura organizacional

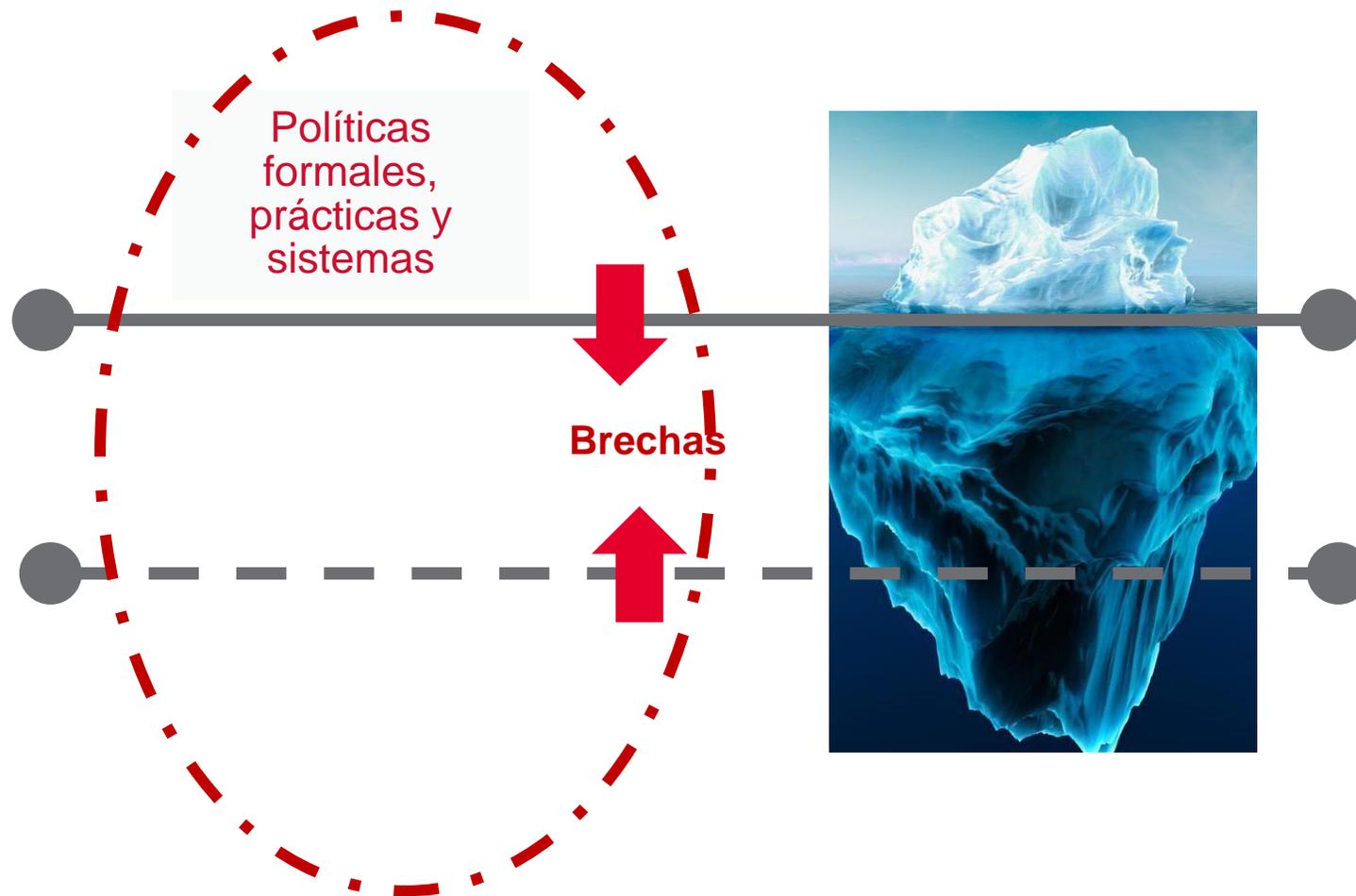
<b>Autor</b>	<b>Elementos de la cultura organizacional</b>	
Hoistede (1980)	- Valores - Rituales - Héroes - Valores	- Símbolos - Estructura y sistemas - Competencias
Boche (1984)	- Mitos - Símbolos	- Ritos - Héroes
Shein (1992)	- Artefactos y creaciones	- Tejido cultural - Valores e ideología - Supuestos y premisas básicas
Gordon (1997, pp. 474-476)	- El enunciado de la misión - Los héroes y las heroínas	- Los mitos - Los rituales y las ceremonias - Las disposiciones físicas

## Elementos de la cultura organizacional

- La visión
- La Misión
- Los valores
- Los símbolos
- Las normas
- Los sistemas de control
- El sentido de identidad
- Rituales y rutinas
- Historias y anécdotas
- La estructura de poder y la dinámica entre los empleados



Las brechas de la cultura organizacional se encuentran en la diferencia entre lo formalmente establecido y lo factual.



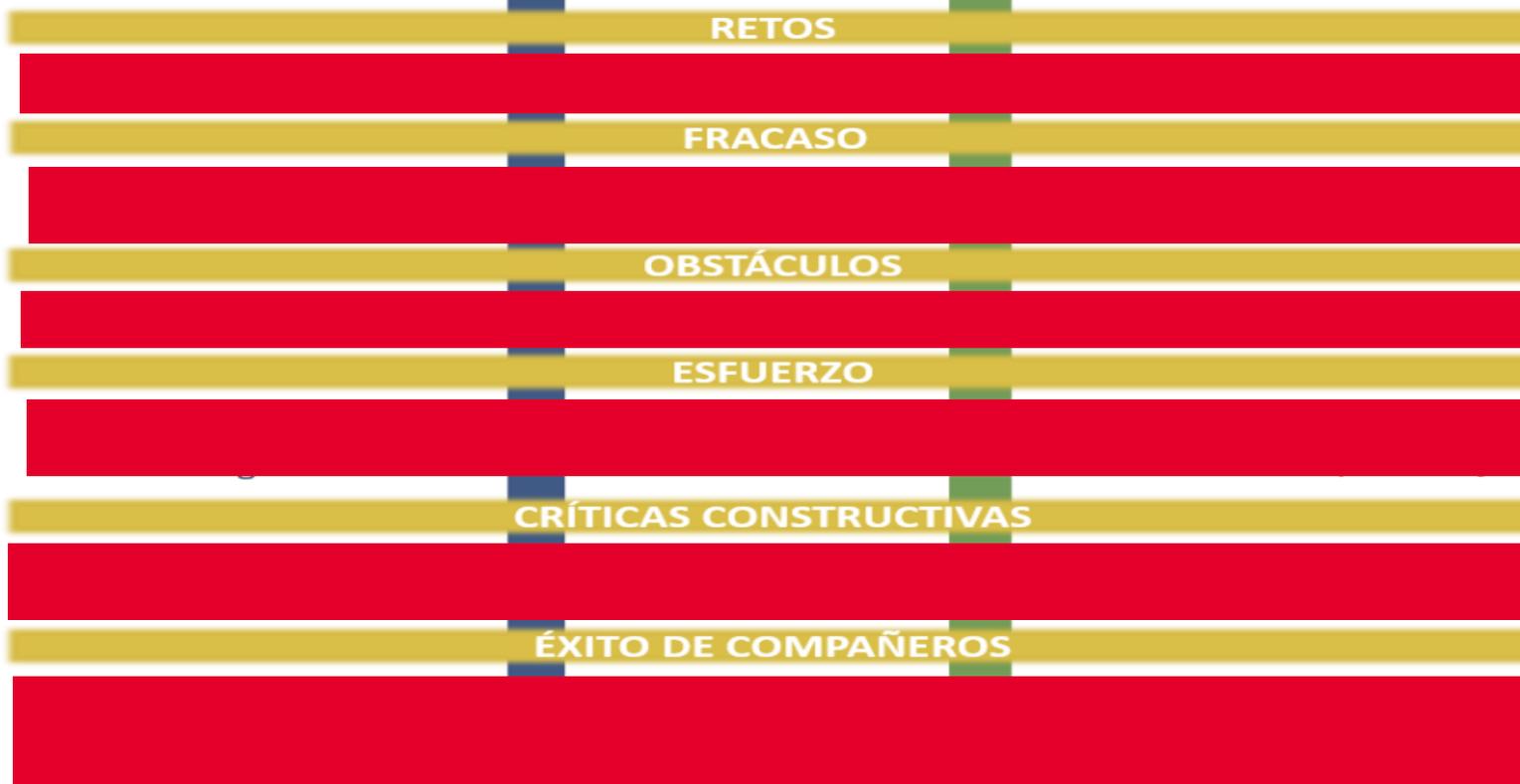
## Mentalidad fija

La inteligencia es fija e innata



## Mentalidad de crecimiento

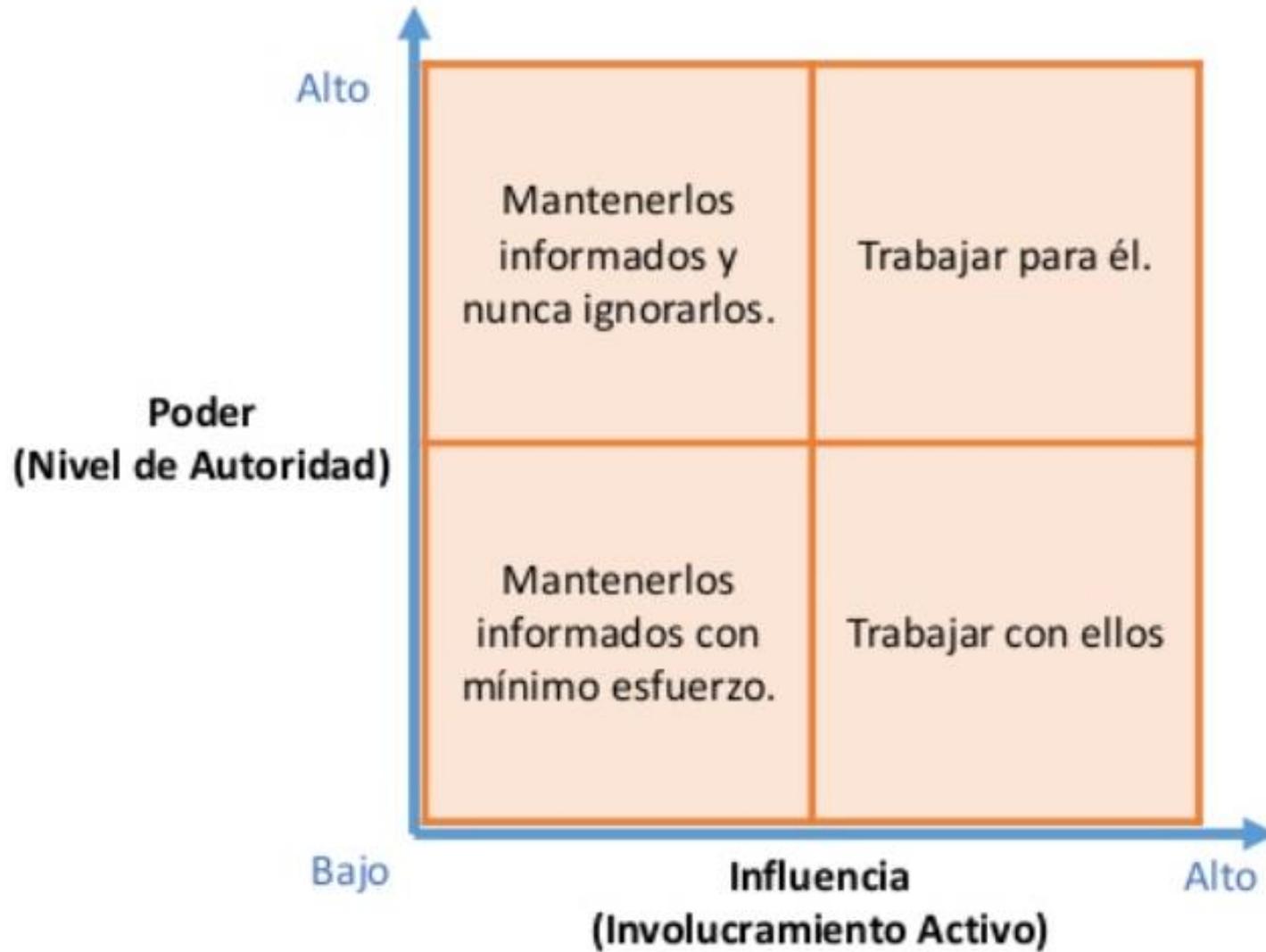
La inteligencia se puede desarrollar



Como resultado, pueden alcanzar un estado de estabilidad y puede que no desarrollen toda su capacidad

Como resultado, consiguen mejores resultados

## Matriz de Poder e Influencia



**¿Mi poder que influencia tiene en la organización?**



# Los valores

- Los valores son factores críticos determinantes de nuestra conducta.



\*\*\*\* Simon Dolan – Coaching por Valores

# Los valores

- Representan nuestras máximas prioridades y fuerzas motrices más arraigadas.



\*\*\*\* Simon Dolan – Coaching por Valores

# Los valores

- Los valores son prioridades que nos dicen como asignar recursos limitados (tiempo, energía, etc.) aquí y ahora.



\*\*\*\* Simon Dolan – Coaching por Valores

# Los valores

- .....Y son prioridades que importan, ya que, para nuestra satisfacción, para nuestra salud, realización y felicidad, es fundamental que conozcamos sus consecuencias.



\*\*\*\* Simon Dolan – Coaching por Valores

# Los valores

- “La jerarquía de los valores define lo que haces y como vives la vida ”



\*\*\*\* Simon Dolan – Coaching por Valores

# Valores declarados en la organización y mis valores

1. ¿Qué es lo más importantes para ti en la vida?
2. ¿Qué cosas son para ti no son negociables en tu vida?
3. ¿Qué emociones harías lo que fuese por evitar?



# Matriz ERIC la ética y la influencia





**Roberto Brenes Coach**



**Roberto Brenes**



**[www.robortobrenes.com](http://www.robortobrenes.com)**



**@robortobrenesb**